

你们是最优秀的战士

2010年,整个上半年我们都一直处在一种养精蓄锐的状态,可是正所谓养兵千日用兵一时,为的正是那一刻将所有积蓄的能量爆发。现在时候到了,伴随着一份份工作令的下达,工作令上那如大山般沉重的工作任务压在我们每一个人的身上,面对这几乎不能完成的任务,我们知道,一场没有硝烟的战役即将展开。而时间正是我们最大的敌人,它张牙舞爪地向我们宣战的同时也毫不留情地拉下了这场战役的序幕。

战役已经打响,整个电院便是战场。针对这场战役,电院这个巨大的齿轮开始了快速而有效地运作。设计部为战役提供最合适的“战术”支持;采购部、钣金车间为战役提供最充足的“战略物质”支持;人力资源部为战役提供最充沛的“兵力”支持;营销部门为战役提供最稳固的“后防”(解释下:没有营销部在外面接单子,那公司就会被别的公司打败,如果公司都被打败了,生产上上和谁去战斗?所以营销是后防。);其他各部门也纷纷响应影从,最大程度上配合这场战役,而整个车

间便是这场战役重中之重

的“最前线”! 2010年的夏天,这短短一季的日子里有多少个高温日?又有多少个温度超过了40摄氏度的日子?可是这些我们谁又在乎呢?当别人都在大树下纳凉、在空调下享受凉爽的风



躲避烈日的炙烤的时候,我们最前线的“战士们”,他们正尽职尽责,任劳任怨,怀着满腔的热情工作着,奋战着;又有多少个黑夜,当你已经进入甜美的梦乡享受着睡眠给你带来舒适的安逸,并消除你白天所有的疲劳的时候,你可知道还有我们的一群“战士”,他们正在亮如白昼的车间不辞辛劳、不遗余力的加班加点,为的是什么?是按时按量的完成任务,因为“军令如山”。试问有这样

一群“战士”我们还惧怕什么?还有什么样的任务是我们所不能完成的?

“总指挥”早已不待在“指挥部”了,一身“戎装”奔赴前线现场指导工作。面对各种新的状况、新的变化、新的挑战,坚决摒弃不适应公司发展的任何因素,把“简单做人,勤奋做事”的企业精神贯穿到各个工作环节中,鼓舞士气,提高战斗力;“将军”在何处?办公室早已没了她的身影,全副武装赶至前线,第一时间增援二次线的“女兵”们,看看她们精湛的技艺、娴熟的手法吧,真是巾帼英雄,女中豪杰啊;我们前线的“军师”此时又在干吗呢?他虽是孤军奋战,可是面对千军万马正可谓是孤军深入啊!他坚持着“速战速决”的原则左右开弓力求一击致命。不过你可千万不要小瞧了一旁的新兵,虽然没有班长这样的娴熟的技艺,也没有各位大将那种对战略大局的把握力,不过一腔奋勇杀敌的战意、严正以待的架势也是足以让人不寒而栗,不可小视啊!我们不禁要问,从不

向任何困难低头的我们的英勇善战的战士们现在可怎么办才好啊?哈哈,何惧?我们还有一支“奇兵”部队——工程部!

如果说新兵的战斗力是100,那我们那些英勇善战的老战士们们的战斗力自然是不下900的,然而工程部的精英们足足有近千的战斗力。战力之强悍可想而知。然而你不要忘记了,他们还是一支奇兵,奇兵自然不是以战力制敌,而是以“奇”,出奇制胜。突然杀出的工程部的战士们有如饿虎扑食般杀至前线,每一招都是大刀阔斧,横扫千军如卷席,势如破竹杀敌是落荒而逃。真不愧是精英,战役最终能获胜你们毫无疑问是要拿头功的。没有你们强悍实力的援助、没有你们天衣无缝的配合、没有你们不遗余力的拼搏,任凭我们再努力也是不能胜利的!

至此,这场战役在所有人的努力下算是大局已定,接下来不过是乘着这大胜之势一举歼灭敌人而已。何时是战役的终点?直到我们在时间的身上打上“电院”的LOGO!有多少次我们在快要倒下的时候又坚强的坚持了下去,那是一种使命感,是一种荣誉感更激励着我们。



回望最近这段忙碌的时日,真是不逊于一场战役啊。每个人都是竭尽全力在拼命完成手头的任务,无论是装配车间的员工还是后来的工程部的援兵,真的都是忙的连抽根烟喝水的时间都没有。人人都巴不得自己是三头六臂。然而即使我们只有一颗脑袋两只手,我们却依然很漂亮的完成了一批又一批的任务。

战役的胜利我们已经取得,然而战争尚未结束。如果说在时间的身上打上

“电院”的LOGO是这场战役胜利的标志,那么,在世界最偏僻的角落也能找到打着电院LOGO的产品的时候,便是我们取得最终的战争胜利的时候。为此,让我们所有人以精益求精的态度、火焰般的热忱去弘扬我们简单而深刻的企业精神——“简单做人,勤奋做事”,让公司向更高的目标迈开大步前进,而我们所有人都是公司发展不变的基石和里程碑!

(张顺)



上海电院电气设备有限公司召开首次员工大会



本报讯 从2010年8月开始,上海电院电气设备有限公司正式将员工大会常规化。召开员工大会的主要目的在于和大家进行直接的沟通,向大家宣传公司的形势和政策,同时也倾听大家的想法,形成互动,增进相互沟通。

我们的员工大会要形成制度,从公司各部门来看,每个部门都有其规定的制度,根据公司的要求,将这一些制度常态化、规范化。会议不宜多,但必要的会还是需要的,是一个相互之间沟通的平台,由于例会参与的人员较少,容易出现传达走样,因此员工大会有其存在的必要性。对



公司的生产、发展等通过会议来宣传和介绍。

从8月开始,工作规范化以及专业化管理(安全教育、技能培训、技能讲座以及其他必要的问题)的落实,作为一个企业,想要使其走上正轨,专业化管理必须到位,而一个小企业,注重的是常规性生产,在专业化管理上不重视、表面化,那便形同虚设,这方面所欠缺的,要逐步完善,因地制宜,每个人多担些岗位和责任。通过首次的员工大会,向大家明确各自的兼职:

●安全员——邓剑 安全小常识介绍,防暑降温、劳动保护、操作安全等方面的知识讲授;

●培训师——蔡敏 培训计划,个例和新进人员培训计划,形成网络体系;

●质检员——缪玉娟 不仅是现场检查,还有厂里的质量检查,逐步建立一个体系;

●设备管理员——姚军 对厂内设备理清,包括购买年月、维修周期、保养工作等。

以上这几个方面,都是构成公司正常运作的主要部分,任何一个环节都不容有碍,故特设人员专门化管理。

●组织要求:团队意识、集体观念,当运作中产生矛盾、问题时,应及时提出,进行沟通,切忌无根据胡说,用真情+凝聚力体现总体目标。加强纪律考核,改变不良习惯和散漫作风。

●强调执行力:工作布置后,需要有及时、圆满的反馈,做到各负其责。

●每月计划:能帮助自己理清本月做事的思路,在这基础上,也可灵活改变,但都需程序化管理,正规化操作。

通过每个月一次的员工大会,让管理人员和员工之间有个交流的平台,将一个月的工作、生产情况、工作、生产中所产生的问题及时反映出来,以及下阶段又该安排什么任务,注意事项是哪些,将这些一一整理清楚,从而更好地提高工作效率和质量,大家同心协力,坚定地走好每一步!

(祝怡琳)

本报讯 每年的7月、8月份正值高温天气,酷暑难当,公司针对高温天气,采取了一系列有效的防暑降温措施,例如调整员工的工作时间,35℃以上的天气每人每天发盐汽水二瓶(并且库存一个月的盐汽水),医药箱中确保一定量的防中暑药品和紧急处理的药物等等,并且要求现场工作人员负责人严密观察员工的身体状况,严防中暑情况的发生。

2010年7月23日,工程部经理樊晓峰、副经理葛乃祥以及资料员周雯洁亲自到X2项目施工现场进行慰问工作,饮料等防暑降温用品一一送至每个人手中。感谢在生产第一线工作的他们,在如此炎热的高温天气下还坚守着自己的岗位,并且督促员工注意劳逸结合、注意施工安全。积极落实电力公司的防暑降温措施,以确保各项工作安全、有序、顺利地展开。

(王卫平)



电气技术问答

樊莺 整理

事故抢修指的是哪种情况?

答:事故抢修指的是运行中的设备本身发生了故障或者出现了严重缺陷,或者因为与它相邻的设备发生了故障波及到其本身而被迫停运的紧急抢修。这种抢修因情况紧急,需尽快对损坏部分检查修理,而且工作量不大,主观上只需要很短的时间就能使设备修复,并恢复到原来的正常运行状态。但是,如果故障设备损坏严重,不能在短时间之内修复,则不能算作事故抢修,而应转入常规的事故检修渠道,按规定履行工作票及其许可手续。

进行事故抢修时,工作安全怎样才能得到保证?

答:事故抢修属于紧急抢修,不办理工作票是生产运行中的客观存在情况。但事故抢修时,工作安全必须拥有充分保证。

(1)事故抢修不办票,但仍然服从于严格的组织管理,是以严肃的口头命令方式执行的。

(2)执行规程规定,不论多么紧急的抢修和其它工作,首先必须履行现场的安全技术措施,并在工作中严格执行专责监护的责任制度。

(3)对于事故抢修,电力行业贯彻“安全第一”的方针,以预防为主。进行事故抢修时,对于参加抢修人员、事故备品备件、工具车辆等有专门的管理制度要求参加抢修的人员技术素质好、安全意识强、经验丰富,以保证事故抢修工作顺利进行。

第一种工作票应在工作前一日交给值班人员主要是为了什么?

答:第一种工作票的工作,都是需要停电、布置安全措施的工作。为了让值班人员占有时间,提前通知用户或有关部门,按规定提前向设备管辖的调度部门申请工作(调度部门以此申请为依据批复工作,并提前制订计划安排生产;调整负荷和机组的出力等工作),并负责对工作票中安全措施的正确性和现场实际条件进行审查,完善工作现场的各项准备,切实保证工作人员和设备的安全,除临时工作之外,工作负责人应尽可能提前一日将工作票送交值班员。

领导暑降温第一线慰问问作