

# 電院三企聯合報

规划设计 · 电气设备 · 电力工程

第 24 期 2018 年 7 月 4 日 星期三

主办单位: 上海浦海求实电力新技术股份有限公司/ 上海电院电气设备有限公司/ 上海电院电力电子实业有限公司

## 和为至道 谐兴杨浦

——记 2018 年杨浦区和谐劳动关系创建活动启动仪式



2018 年是深入贯彻党的十九大的开局之年,为深入推进和谐劳动关系的创建,扩大创建活动的覆盖面,发挥和谐劳动关系创建活动的示范引领作用,“2018 年杨浦区和谐劳动关系创建活动启动仪式”于 6 月 1 日下午在“创业者公共实训基地”隆重召开。杨浦区人民政府副区长李雅平,区协调劳动关系三方委员会成员单位有

关领导出席了此次仪式,共有 223 家企业被授予“上海市和谐劳动关系达标企业”称号。

大会仪式在《和为至道·谐兴杨浦》电视宣传片的激情播放中开始,会议宣读了授予“上海市和谐劳动关系达标企业”称号的决定并授牌,浦海电力、电力电子双双荣膺“上海市和谐劳动关系达标企业”光荣称号,企业法人代表汤凤敏、工会

代表杨晓丽、职工代表隋婷,作为达标企业代表签订了“企业关爱职工·职工热爱企业”共同约定书。应彭华董事长代表区企联与其他领导一起为 2018 创建活动按下启动仪式按钮,2018 新一轮杨浦区和谐劳动关系创建活动继续新的起航。

应彭华董事长在申报创建和谐劳动关系企业之初指出:创建劳动和谐关系使企业在经营发展、文化建设和员工关爱

等方面感受到了实实在在的获得感,有效地维护了职工合法权益,增强了企业竞争力,实现劳资双方互利共赢、共同发展。创建活动旨在久远,要放眼量、持之以恒。正如《2018 年和谐劳动关系创建活动倡议书》号召的那样:全区企业都要“树立企业和谐观,激发企业竞争力;坚定守法经营,履行企业法定义务;依托‘劳动关系三方机制’平台,提升内部管理能

力;发挥企业文化正能量,积极推动职工文化建设。”

本次仪式还邀请了区国资委、区科委、区投促办分管领导及业务部门负责人,区劳动保障监察大队、劳动人事争议仲裁院负责人,上海市和谐劳动关系达标企业和拟创建企业的代表参加,并播放了“创建活动流程短片”,会议在喜庆热烈的气氛中圆满结束。

□陈佳噪



## 二十周年华诞召集令

二十载,诚信天下,同铸三企坚实基础;展未来,继往开来,共谱宏伟发展蓝图。时光荏苒,岁月峥嵘。电院三企母公司——上海电院电气设备有限公司 1999 年 3 月 29 日成立至今即将走过难忘的二十年。二十年风雨同行,感谢公司员工、客户朋友、供应商朋友以及社会各界人士的大力支持,感恩员工家人们的不离不弃。

“电院三企二十周年华诞庆典”系列活动正式开启……

1.“携手二十年”征文比赛:以“携手二十年”为主题背景,讲述你和电院三企的故事,包括工作体会、经验总结、轶闻趣事以及你对企业文化的理解等。公司将优秀征文进行汇编,对入围的征文予以奖励。

2.老照片、老影像、老物件征集活动:征集内容:历史重大活动、职工活动照片、影像或实物等;反映不同时期风貌的照片、影像或实物等;早期承担完成的工程项目简况及照片;其它以上尚未列及,但能够反映历史和发展的有关材料。

以上活动面向公司员工及社会各界关心电院三企发展的人士,期待您的参与。

征集活动起止日期:2018 年 7 月 1 日-2018 年 12 月 31 日。投稿时请注明本人基本信息(姓名、单位、联系方式等)。邮箱: yang\_yq@shphqs.com;联系方式:杨先生, 65381122-8050, 13761047890。

更多精彩活动敬请期待……

## 新能源 新景象 充电站运维获业主充分肯定

2018 年 5 月 31 日,上海电力实业有限公司 2018 年度国网充电站管理会议在浦东大酒店举行,上海电力实业有限公司相关领导及相关业务部门参会,各充电站运维队伍受邀参加。会上,上海电院电力电子实业有限公司获评“最佳运维管理团队”,并作交流发言。

新能源部是公司开展充电站运维的专业部门,自成立以来,这支青年军从一支有冲劲、缺经验的队伍逐步成长为一股独挡一面、不可或缺的有生力量,展现出了欣欣向荣的新景象。过去的一年,公司充电站运维的及时性、有效性、主动性等方面都得到了上海电力实业有限公司及有关各方的一致认可。

以下是会上交流发言内容:下午好,今天很荣幸我能站在这里代表上海电院电力电子实业有限公司上台对 2018 年度上半年充电站运维进行总结发言。

我司在 2016 年受上海电力实业节能环保分公司委托管理市北供电公司充电桩运维工作,开展该项工作之初就受到公司领导的高度重视,特别成立新部门专门负责该项业务,以“新”定义这个部门的宗旨,并招收了一批 90 后年轻人,组



建了一支青年军。

随着车联网平台的不断完善,运维管理工作也在不断进步、成熟,公司这批 90 后也紧跟着发展的脚步不断成长。在 2018 年年初,车联网平台全方面升级给我们提出了新的更高的要求,给运维工作带来了极大挑战。我们新能源部及时改变运维方式,将原先 95598 制度改为全新的管理制度,并开展了大量培训工作,将工作要求落实到每个实施运维任务的个人。我们的努力马上收到了成效,接单的超时现象大幅减少,控制在合理水平。我们主要做好了以下几点:

一是线上工作方面。依靠电脑模拟系统进行线上工单提醒,安排专人进行工单派发和统计。

二是现场工作方面。1.将现

场工作进行分类及细节安排,对各类站点进行分类管理。2.对频发故障机器和设备厂家及时联系沟通,督促厂家尽快至现场修理。3.加强培训值班人员对设备的操作和与客户沟通能力,将各种常见问题尽可能在电话中远程操作解决。4.值班人员在交接班时,把工作地区频发故障的设备进行统计、制单,并交由运维人员进行检修处理。5.为责任区域内所有站点设施安排专用台帐。

三是行政管理方面。1.新能源部定期开展业务讨论会,不定期开展现场抽查工作。2.减少员工超负荷工作,让一线工作人员的休息得到保障,避免因工作疲劳导致工作失误。3.将超时工单的责任落实至个人。

□姚文涛