



我们的 20 年

应彭华

1978 年夏,恢复高考后的第一次全国统考,我作为应届毕业生考入了上海电力学院(以下简称“学校”)前身上海电力专科学校(现升格为上海电力大学)。入学三个月后,党的十一届三中全会召开。对于这样一个建国后重大历史转折节点,我虽然懵懂,但回忆起来那时总有股兴奋劲在心头。在刚刚经历了“实践是检验真理的唯一标准”的讨论后,不断有老一辈革命家得到平反和“追悼会”,就像在时光隧道中穿越,几乎每天都有新鲜事。小平同志两次南巡、“六四”事件、香港回归等,改革开放最初的二十年,在拨乱反正中从思想认识到经济建设已经发生了巨大变化。正是这样的背景下,1999 年 3 月 29 日,上海电院电气设备有限公司(以下简称“电院电气”)成立。我们的二十年就此起步。

“电院电气”的成立,历经长达 9 个月的时间与学校沟通。为什么会这么久呢?主要是由于当时以“柘中”、“广电”、“海滨”为代表的民企成套厂已经具有相当的规模,而学校领导通过电力公司校友了解到总规模投资 100 万元人民币的成套厂没有竞争力,投资几无可能成功。但在我的可行性报告中,对细分市场的分析和差异化竞争的想法,最终促成了“电院电气”的诞生。

2002 年,在做了多个配电网规划项目后,我感到组建规划公司的时机已经成熟。在与学校电力系教授、老师的反复沟通无果后,我终于与天津大学的王成山教授取得了联系。考虑到对方的关切和我们的优势,我提出了由天大求实控股和担任财务总监,由我司负责经营的管理架构,并很快得到对方认同,成立了上海浦海求实电力新技术有限公司(以下简称“浦海电力”)。记得在确认合作的那晚小饭店聚餐中,我竟把浸泡的白药酒当黄酒喝。在随后的十年中,得益于专业支撑和机制约束,“浦海电力”一路顺风,占据了上海配网规

划市场的绝大份额。

2004 年,根据教委的要求,学校全资公司上海电力学院电力电子实业公司(以下简称“电力电子”)要求改制。一年前,由于“电力电子”验资未达标准,面临资质不保,应学校要求,“电院电气”注入了近 500 万元,并根据“电力电子”的要求派出了公司生产部负责人参与帮助“电力电子”的管理工作,获得好评。“电力电子”的改制,学校专门成立了由分管校长领衔的十人管理委员会来评审。当时学校提出“不设控股单位”或“相对大股东”,而我必须坚持控股否则不参与,进而通过充分陈述利弊,一切为公司发展着想的据理力争,最终“电院电气”以 9 票赞成、1 票弃权的结果赢得了控股权。至此,电院三企平台正式组成。

2006 年,市教委领导牵头组织在南汇工业园区成立高教产业区,校企可以直接出资买地建厂。当时我校产业办下属企业并无响应,我司抓住机会及时跟进,最终成功置地建厂,打下了实业生产的基础。这个过程中还有一个插曲,当时南汇政府对于买地企业设置了一些基本条件,其中营业额的界定几乎排除了我们。在市教委领导参加南汇区专题评审的前一天,与我说了这个问题,随即我提供了一张“电院电气”创立 7 年的营业额和利润曲线图,据说正是凭借这张图让我们顺利过关。

2008 年,在对香港新鸿基地产陆家嘴国金中心供配电项目的近两年跟踪沟通后,“电力电子”成功签约。当年 5 月,全体员工在南汇设备厂礼堂召开首次项目动员誓师大会,在随后的近三年时间里,公司上下全身心投入,几乎完美地完成了整个项目施工,赢得业主很高评价。而且,我们不断总结,

通过项目锻炼了队伍,提升了自身业务水平。

2009 年,公司以行业发展和服务社会为出发点,参与了居民电业抢修工作,通过多年的抢修工作及后来的“光明工程”,使广大员工真正提升了我们工作的社会责任感和自豪感,使我们的工作得到用户和电业的较高评价。

2010 年,上海世博会召开在即,在广电局对世博会开闭幕场馆(奔驰文化中心)的强电保障单位的评审中,由我带队的“电力电子”团队胜出。当胡锦涛主席在场内宣布世博会开幕的时候,我和我的同事们在电气控制室,既紧张又兴奋。整个世博会期间,“电力电子”专业出色地确保了主会场的供电运行安全。

2010 年 2 月,“电力电子”在杭州成立了办事处,这是公司第一次在上海以外设点,以期探索拓展外地市场和业务。2011 年,“电力电子”成功签约新加坡凯德置地的杭州来福士项目,记得在项目首次会上,面对全体相关方,从业主、顾问、设计、总包方到所有供方等,以汇填一张表的形式,严谨高效的程序和方式得到参会当地供电部门人员的认可,他们感慨地说:“到底是上海的专业单位,让我们长见识了”。2013 年,杭州办事处升格为分公司,同时在浙江范围展开了规划、设计及电力工程项目,成为“电力电子”的有机组成部分。

2011 年,根据当时美国光伏市场情况,“电力电子”在美国新泽西州投资设立了阳光绿能公司,承包屋顶光伏工程,但由于当地政府政策的大幅变化,使公司难以盈利。2014 年,公司及时停止了此项投资业务,没有造

成实质性损失。2013 年,“浦海电力”收购了“从欣电力”公司,从事电力行业的培训、教育业务,但在具体操作时,由于政策变化和股东方人员问题没有解决,公司果断刹车,转让了该公司,并在 2017 年投资入股了“能企教育”,使公司在行业教育领域获得参与和贡献。

2014 年前后,“浦海电力”遭受了重大打击,陆续离职了一批员工直至公司总经理,管理缺失、信息不对称和人性弱

点造成了这样一个“运作”。使公司为三企平台近年来传承发展所急需而储备的人才流失,同时对于这些流失人才,又不得不为一个初创公司而重新开始。2015 年,“浦海电力”在电院三企平台的全力支持下,在全体浦海人的努力坚守下,凤凰涅槃,成功在新三板挂牌,开始规范管理和持续经营创新,仅在近两年就完成了行业内近十

们明显不占优势,实际上也说明了我们的真实水平和基础还不扎实。所以,我们一定要正确认识自我,以期持续进步。

我们庆幸的是赶上了祖国历史上没有战争、没有干扰、一心一意搞经济建设的大好时光。20 年的点点滴滴,汇成了电院三企的独特文化。我们经历了那么多艰辛和挫折,但企业始终在前进。每逢年底,我们全员作个人小结,虽然员工间文字水平相差悬殊,但是作为信息沟通和交流,我从许许多多字里行间感受到了员工对企业的关爱,令人感动。每年年会,我们先用数据向全体员工作交代,从食堂、旅游,再到管理工作会议制度、优秀员工持股的实质性推进,无不表明,我们企业经营理念是稳健发展,是企业稳定可持续经营和对员工持续多方面的回报。当然,改革开放的初级红利已经过去,未来企业盈亏和成本将达到新的平衡点,在人才引进、薪酬体系的调整中,除了与市场接轨,我们必将以自身的综合优势吸引真正的优秀人才。

20 年来,变化和发展是不变的真理。近几年来,国家去低端产能,转型发展,大众创新,万众创业。在变化中走的很坚定。我



个研发课题,为自身完善和行业发展作出了贡献。

2015 年,上海电力工程行业协会举办了 2015 年上海市电力工程行业继电保护工技能竞赛,公司得到信息的当天下班后,召集了电试部所有人员开会,我讲了 5 点:一是公司杨总直接负责这件事;二是所有参赛人员即日起尽可能脱离日常工作;三是联系本校老师专门辅导;四是定期集体集中复习准备;五是个人得奖、参赛团队、部门全体人员嘉奖及具体奖励数额。正是在这样快速响应和具体措施下,我们取得了个人二、三、五、七等名次和集体二等奖,个人因此获得五一劳动奖。但在以后几年的比赛中,我

们公司从办公环境,生产厂房到各个基地的变迁,再到业务范围内容的变与不变,同样更加坚定和自信。站在回顾过去的二十年和即将开始的新二十年的时间节点上,我们很清楚,这不会是简单的复制。但是,可以确定的是未来 20 年,对于中国,对于我们的 80、90 后一定更加精彩。唯有学习,勤奋和坚守,不忘初心,才能使企业走上常青之路,代代相传。由衷感谢长期以来一直关心和支持我们发展的社会各界,行业内外的同仁,由衷的感谢陪伴我们一路走过的,哪怕是一小段路程的同事及家属们。我们收获发展和友谊,也为国家、行业发展作出了我们应有的贡献。

在公司二十周年欢庆时刻,写上这些文字,以作记忆。