

電院三企聯合報

规划设计 · 电气设备 · 电力工程

第30期 2020年1月10日 星期五

主办单位:上海浦海求实电力新技术股份有限公司/上海电院电气设备有限公司/上海电院电力电子实业有限公司

拥抱双创周 创新驱动发展

11月15日,由上海市大学生科技创业基金会主办的2019(第13届)创业周暨全球创业周中国站活动在上海杨浦区上海国际时尚中心举行,用更为垂直精准的方式聚焦创业资源,为创业者提供更有效率的创业服务,打造“升级版”创业生态链。电力电子作为杨浦区企联代表企业之一,全程参与了此次活动,并在展会现场设置展台,为多位嘉宾讲解公司情况及电力行业发展方向。

全球创业周是全球创业领域的盛会,迄今已覆盖约170个国家,超过1000万青年创业者关注并参与。在中国,主办方创业基金会着力打造全球创业周中国站的聚合、影响力和创新力。截至目前,已在全国17个省、123个城市、超过160所高校开展;每年与50余家机构、上百所高校合作,举办近100场创业活动;社会及高校累计参与者超过41万人,包括创业者、投资机构、产业资本等。



在长江三角洲区域一体化发展上升为国家战略、各地加快推进建设科技创新高地的背景下,本届创业周持续响应长三角一体化国家战略,针对性打造长三角主题日、“天使基金”/教育主题日、消费文化主题日、人工智能主题日、新材料及智能制造主题日、企业服务主题日等。今年是全球创业周中国站的第13年,2019全球创

业周中国站再次落地上海杨浦。今年5月,杨浦区成为全国首批全国双创区域示范基地,杨浦区在全国率先提出大学校区、科技园区和公共社区“三区融合、联动发展”的核心理念,走出了一条从“工业杨浦”到“知识杨浦”、再到“创新杨浦”的创新驱动转型发展之路。电力电子作为创业于杨浦、扎根于杨浦的一家企业,在持续发展了近20年后将与杨浦一同,迎来创新蜕变再出发。

此次参展,电力电子主要从电力研发、规划、设计,电力工程施工,成套设备制造等主营业务出发,探索电力物联网、新能源、配网自动化等与传统电力相结合的方式,全面展示了公司面向未来电力行业发展,积极投入电力前沿技术探索的路径。创业周活动为公司提供了一个交流展示的平台,为公司创新驱动发展之路提供新的思路。

今年的创业周上还特别设立融资对接会,搭建创业者与投资方沟通的平台,帮助创业者获取资金、市场资源的支持。每天按照不同的行业主题安排明星投资人领衔600多位投资人和上千家创业企业与创业者对接,联合打造线下融资平台,提升创业者融资效率。近年来,电院三企平台正有条不紊地朝着规范发展,走向资本市场路线前行,2016年,浦海电力作为

“整体运作的先遣队”先行股份制改制/转制,成功登陆新三板,积累了宝贵经验。此次创业周正好为公司提供了一个沟通学习良机,并在交流中发现问题,在交流中学习成长,在交流中明确改进方向,促进公司资本良性运作,以资本助力公司发展。

(施丽丽)



退休欢送会 浓浓惜别情

10月31日上午,公司隆重为服务长达15年之久的财务部罗志芳老师举行了退休欢送会。公司董事长应彭华、总经理汤凤敏、副总经理杨晓丽,以及长期与她共事的财务部全体员工,经营部、成本部、人事部、办公室员工代表共计20余人参加欢送仪式。



罗志芳老师,2004年进入电力电子,时刻践行司训“简单做人,勤奋做事,实事求是”,处处严格要求自己,廉洁自律,勤奋工作,认真履行财务负责人的岗位职责。对外按制度执行,努力协调好财务部与其他各部门之间的业务关系;对内关心部门内每一位属下,鼓励大家多问、多学,迎着困难向前行,是一位和蔼可亲的长者,是亦师亦友的朋友。

整个欢送仪式简朴、隆重,彰显出公司尊重员工、关爱员工的企业人文关怀,在表达对退休员工依依不舍之情的同时,也进

一步激励和鞭策了在场的我们,要始终与公司同呼吸共命运,风雨同舟,为公司的发展奉献自己的青春和力量。

仪式上,公司领导对罗老师在职期间爱岗敬业、辛勤工作,为公司发展所做的贡献表示充分肯定,赞扬老同志在工作中发挥的带头作用,并号召广大青年员工要多

看到老同志身上的闪光点,学习他们吃苦耐劳、甘心奉献的精神,衷心地希望罗老师能一如既往地关心和支持企业的发展,与公司保持联系,有机会常“回家”看看。

其他同事纷纷回顾与罗老师一起工作的日子,送上了简短而发自内心的祝福,情到深处,财务部的吴思宁更是深情拥抱了罗老师。罗老师非常感激公司多年的培养和关心,并感谢公司为她举办退休欢送会,她表示怀念与同事们共同相处的岁月,感谢大家一直以来的陪伴。

会上,董事长应彭华还宣布了一项政策:1.公司食堂对每一位退休员工都敞开大门,食堂开到哪里,欢迎退休员工吃到哪里;2.公司每年年会将邀请退休员工参加,欢聚一堂;3.每年重阳节给予慰问,给退休员工带去公司的温暖。

整个欢送会洋溢着和谐、欢乐的气氛。伴随着不舍和祝福,汤总代表公司为罗老师颁发了“光荣退休”荣誉证书,祝愿她退休生活健康快乐,享受幸福生活!欢送会后,大家一起合影留念。(李明)

2019年12月27日,一年一度的青年座谈会如期举行,董事长应彭华出席会议。此次座谈会的不同之处在于,座谈的青年都是来自于浦海电力的“90后”。会上,应董对现今就业趋势、行业发展、公司以后的目标等由浅入深谈了一下自己的看法,同时,借此机会了解员工想法,并对青年员工的问题都作了一一解答。

新的一年,挑战和机遇同在,现今电力行业产能过剩,面临结构性改革的情况下,再电气化、电力数字化、电力智能化,是现代社会的的发展方向。如果说智能化是现代社会的神经,那么电力可以看成是现代社会的血脉—为现代社会提供强大动力。俗话说,工欲善其事必先利其器。面对愈发严峻的市场竞争,青年员工更应该做好准备,完善自己的专业技能,学习最新的专业知识,积极乐观应对市场的考验。

会上,应董强调了从业人员的市场营销意识,要求在保障工作质量的前提下,对市场应该更加积极的参与,更有竞争的意识。“外面的蛋糕如果我们不去吃,别人就会把它瓜分掉”。要带有忧患意识去抢夺市场,建立主动运营市场的营销意识,才会做大、做好。要从不同角度去看工作,所处位置的差异,看问题的角度不同会直接影响问题理解,从而导致得出的结果相差甚远,要多换位思考,站在甲方和公司的角度去思考,才能更为全面、更为稳妥地处理各类问题。

此外,会上还谈到了规划和设计部门之间的合作事宜。各生产部门都存在一定的忙闲不均问题,如何充分利用人力资源,将公司人员效率、效力最大化发挥是公司着力解决的一个问题。今年,在规划部市区、浦东网格化项目工期紧时,就尝试着从设计部抽调人手支援规划部画图,帮助规划部如期完成项目。配电网规划、设计本就同宗同源,处于同一生产链上的不同阶段,让两大部门人员互相学习,共同承担工作任务,有助于公司两大业务融合促进,有助于培养通晓规划设计的复合型人才。基于此,公司将在总结成功经验的基础上,建立人员融合办公工作机制,以期加强公司规划设计人才培养,提升公司整体工作效率。

在经济全球化的今天,企业的竞争愈发激烈,公司面临更加复杂困难的局面,想要有效地拓展市场范围,提高企业竞争力,就要着眼于未来发展,认真分析影响企业发展的各种因素,积极转变思想观念,建立健全公司人才队伍,敢于在市场、管理上创新突破,紧抓并有效解决企业的生产质量和效益提升问题,只有这样才能促进企业又好又快发展。(徐云飞)

浦海电力举行「90后」座谈会