

# 2019年电院三企的那些事

- 2月,浦海电力入选杨浦区 MIT-ILP 团体会员单位,将共享 MIT150 多个研究中心和教育资源
- 3月,电院三企母公司——上海电院电气设备有限公司成立二十周年
- 4月,电力电子获聘上海市电力行业协会就业见习基地外派单位
- 5月,浦海电力承接大型供电企业网格化规划
- 5月,电力电子、浦海电力承接架空线入地和“多杆合一”综合整治项目
- 6月,浦海电力承接公交充电站项目
- 7月,电院三企承接杨浦滨江公共空间五期“四站合一”项目
- 8月,能企教育在浦东新区(电院电气基地)试点运行
- 9月,电院三企积极参与“喜迎新中国成立70周年”2019上海国际大众体育节——上海企业家10公里滨江健步行活动
- 10月,浦海电力荣获2018年度杨浦区“专精特新”中小企业称号
- 10月,电力电子中标徐家汇中心虹桥路地块110KV/10KV 变配电系统供应及安装工程

## 服务优秀员工 助力公司发展

上海作为国内一线城市,房价多年居高不下,如何有效解决年轻人才居住问题,成为了许多单位普遍面临的难题。为帮助年轻员工改善居住生活条件,减轻优秀人才的房租压力,支持和扩大人才招聘渠道来源,一直以来公司提供了一定数量的住房作为员工宿舍。为充分利用有限资源,更加合理有效地分配宿舍,公司在充分调研的基础上,对员工宿舍管理制度进行了修订,切实解决优秀人才后顾之忧,鼓励优秀员工全心全力服务公司发展,真正将福利给予与公司发展理念相互认同的员工,充分发挥这项特别福利的招才、安才功能。

据悉,修订后的宿舍管理办法,主要从几个方面进

行了明确:一是在入住费用方面,以低于市场价格50%以上的幅度制定标准;软件园3号楼宿舍每人每月800元、隆昌路371号宿舍每人每月400元。二是在入住资格方面,明确申请人须符合在职期间工作表现优秀,管理配合度高,愿意为公司发展积极付出努力的要求,对于公司招聘的各类技术人才、管理人才或特殊人才满足上述条件即可向所在部门提出申请。三是在流程分工上,部门经理负责



审核本部门员工提出的申请,经办公室负责人核准后提交公司分管领导批准入住,员工宿舍的日常维护和管理工作由公司办公室负责。

此外,新修订的管理制度还对宿舍安全、费用承担、使用维护、环境卫生以及违规责任等作出了明确规定。

## 年会表演大剧透

一年一度的年会马上就要来啦!!!  
今年有什么值得我们期待的表演吗?  
让我给大家几张剧照透照……  
尽情发挥你们的想象力吧……



2019年10月20日,迈入第六个年头的“新地公益垂直跑·勇闯上海IFC”火热开赛,这已经是我司作为参赛企业第四次爱心接力。本届垂直跑以“不一样的红”为主题,恰逢新中国成立70周年,赛事主体色粉红和中国红一样,向人们传递为爱攀登的热血、爱和希望。

本次接力方式跟往年略有不同,四人为一组垂直登高接力跑,第一棒及最后一棒选手跑11层保持不变,而第二棒选手则由原来的跑16层改为跑20层,第三棒选手由原先的跑16层改为跑12层,这在一定程度上加大了比赛的难度。此次参赛的小伙伴贺佳俊、张晟磊、宦祖朋、陆逸亮通过多次赛前练习,最终以11:35的成绩位列第十名。

新地公益垂直跑不仅仅是一项竞技运动,更是一项充满爱心的慈善赛事,旨在通过此项运动盛事倡导市民关注健康生活,关注儿童医学中心贫困病童的医疗救治。公司董事长应彭华先生始终不忘初心,坚持积极参与支持公益事业的同时,还不断地鼓励参赛选手,希望大家都要有一颗“勇于攀登”的心,心怀目标,不畏挑战,遇到困难永不言弃。

2019年“新地公益垂直跑·勇闯上海IFC”的比赛已经落下帷幕;2020年,我们明年再战!  
(陈佳噪)



## 2019公益垂直跑·为爱攀登

## 开卷有益——好书推荐

深度沟通:是一种迅速突破陌生阶段的初探,通过沟通技巧、文化意识、倾听、反馈等技能,建立深层次的沟通认同感,达到“知己知彼”状态,快速掌控谈话的法则。

本书通过3大板块,5个维度,从“深度沟通7原则、自我认知5关键、印象管理7策略、有效倾听5诀窍、非语言沟通7法门、人际冲突应对7攻略、完美演讲10步骤”等方面深刻剖析沟通的本质,快速提升沟通能力,掌控谈话。写给每个被“说不出口、说不清楚、说不到重点、说了后悔”困扰的你。

